



Ensemble des professionnels
des établissements sociaux et
médico-sociaux



4 jours
soit 28h



Inter-établissement
Intra-établissement



Remise d'une
attestation individuelle
de formation



Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

En effet, nous adaptons notre accompagnement ainsi que l'ensemble de nos processus, méthodologie et support à toutes les situations. **Notre référent handicap se tient à votre disposition.**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître le cadre réglementaire lié à la Bientraitance et à la prévention de la maltraitance
- Maîtriser les recommandations de la Haute Autorité de Santé liées à la promotion de la Bientraitance
- Utiliser les outils et les méthodes liés à la maîtrise du rôle de référent Bientraitance

PRÉREQUIS

- Détenir un diplôme de niveau 3
- 1 an d'expérience au sein du secteur social et médico-social
- Nécessité de s'équiper d'un ordinateur et d'une connexion internet

PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1 : COMPRENDRE ET REPÉRER LA BIEN TRAITANCE

- Maîtriser les fondamentaux de la bientraitance
- Identifier les situations de maltraitance et les actions favorisant la bientraitance
- Reconnaître les facteurs de risque et repérer les signes précurseurs de maltraitance
- Comprendre les enjeux de la bientraitance dans le secteur médico-social
- Repérer les facteurs favorisant l'installation de la maltraitance

MODULE 2 : AGIR ET PROMOUVOIR LA BIEN TRAITANCE

- Réagir face aux situations indésirables de maltraitance dans le cadre légal et réglementaire
- Promouvoir la bientraitance dans les pratiques professionnelles quotidiennes
- Accompagner les équipes dans l'intégration des pratiques bientraitantes
- Savoir faire face aux situations difficiles tout en respectant les principes de bientraitance

MODULE 3 : APPROFONDISSEMENT ET DÉMARCHES CONTINUES

- Apprendre à conduire des réunions sur la bientraitance
- Adapter la pédagogie aux adultes et aux méthodes d'accompagnement
- Intégrer une démarche d'amélioration continue dans la bientraitance
- Développer des stratégies pour garantir la bientraitance au sein de l'établissement

MODULE 4 : BILAN ET RETOUR D'EXPÉRIENCE

- Faire un bilan des compétences acquises tout au long de la formation
- Participer à des échanges sur la recommandation «La bientraitance : définition et repères pour la mise en œuvre»
- Comprendre le cadre juridique et réglementaire de la bientraitance dans le secteur de la santé
- Repérer la mission de référent bientraitance à partir des fiches de poste
- Définir les objectifs annuels et prioriser les actions dans la gestion des risques
- Analyser la qualité du service du point de vue des bénéficiaires et des clients
- Gérer les tensions et les conflits avec des techniques de médiation et de négociation adaptées à l'environnement sanitaire



MÉTHODES / MOYENS PÉDAGOGIQUES / ÉVALUATION

- Notre approche pédagogique s'appuie sur des méthodes de pédagogie active (exercices pratiques, études de cas concrets, travaux de groupe...)
- Feuilles d'émargements
- Questionnaire des attentes de la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud (à la fin de la formation) et évaluation des impacts
- Attestation de fin de formation
- Évaluation AFNOR Certification (optionnel) QCM d'une durée de 2H portant sur des questions visant à s'assurer de vos compétences dans le domaine de l'animation et du déploiement de la culture de la bientraitance

QUALIFICATION DU FORMATEUR

- Intervenant certifié Référent Bientraitance

Notre formation est enregistrée par AFNOR sous le référencement RFB-005 – Cette formation est un pré-requis pour se présenter à l'examen de certification de personnes d'AFNOR Certification.

